

## 伊田テクノス株式会社行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境を作ることによってすべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、つぎように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年 4月 1日 ～ 平成32年 3月31日 の5年

### 2. 内容

目標1	すでにある所定労働時間を削減するための「毎週水曜日のノー残業デー」について、全社員に周知徹底
-----	--

#### <対 策>

平成27年 6月 ～	現状調査及び原因分析を行う
平成27年 7月 ～	毎週水曜日の朝礼時で「水曜日ノー残業デー」の周知をする
平成27年 8月 ～	各部の管理職が、ノー残業デーの水曜日に職場を巡回し、または電話を使い、退社を促す

目標2	引き続き、高校生及び大学生のインターンシップの受け入れを推進する
-----	----------------------------------

#### <対 策>

平成27年 5月 ～	受け入れを行う部署への説明及び体制の強化
平成27年 6月 ～	関係行政機関、学校との連携
平成27年 8月 ～	インターンシップを実施